

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

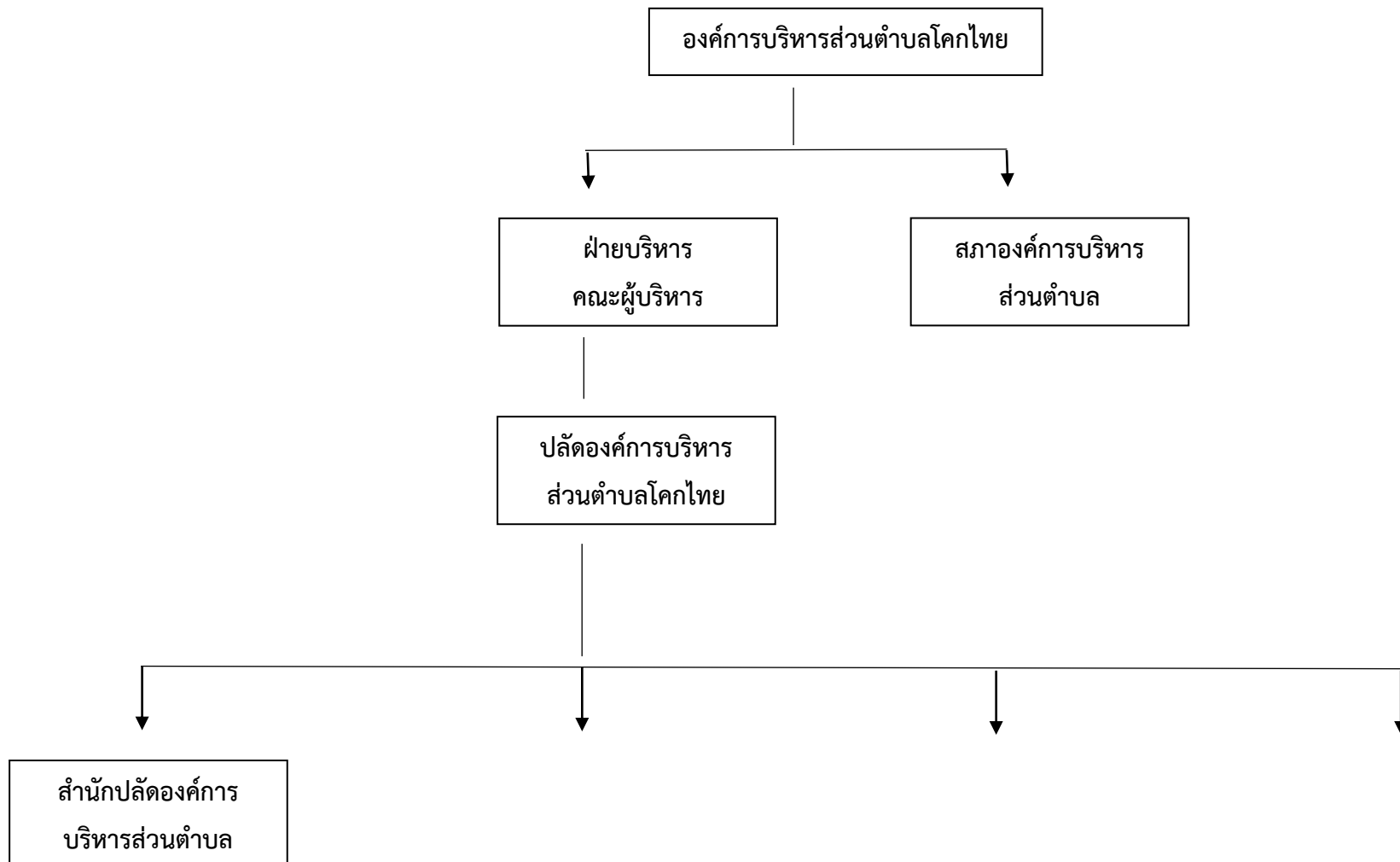


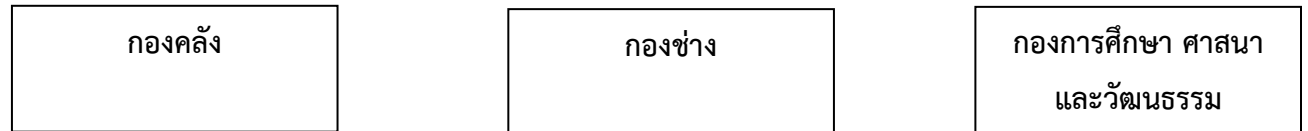
อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

1.1 โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย





1.2 อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

- (๗) คุ้มครอง ดุแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
 - (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
- [อนุ (๘) (๙) ของมาตรา ๖๗ เพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒]

มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๒) การท่องเที่ยว
- (๑๓) การผังเมือง

มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่
กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

2.1 การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤตินิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤตินิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย ปี 2559

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร (ราย)	จำนวนผู้ถูกร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อยละของ ผู้ถูกร้องเรียน
ภาพรวม				
1.	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย	-	-	-
2.	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-
3.	คณะบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-
4.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-
5.	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-
6.	กองคลัง	-	-	-
7.	กองช่าง	-	-	-
8.	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-

หมายเหตุ : ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย มีข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องเดิมคงค้างอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 5 ราย ตรวจพบข้อมูลการทุจริตโดย สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยกลุ่มงานการเงินการคลังจังหวัดปราจีนบุรี เมื่อปี พ.ศ. 2551

2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกระทรวงมหาดไทย

2.2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S1	ผู้บริหาร มท. มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W1	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S2	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั่วประเทศ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ซึ่งมี ศปท. ทั้งส่วนกลาง (ศปท.มท.) และส่วนภูมิภาค (ศปท.จ.) เป็นการกระจายการรับรู้การต่อต้านการทุจริต	W2	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S3	มียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทาง การขับเคลื่อน	W3	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S4	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ	W4	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S5	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W5	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด
S6	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึงครอบคลุมทั่วประเทศ (Video Conference System)	W6	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร
S7	มีการยึดถือค่านิยมกระทรวงมหาดไทย “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางใน	W7	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

การปฏิบัติราชการร่วมกัน		
-------------------------	--	--

2.2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O1	บทบาทผู้นำของรัฐธรรมนุญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T1	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O2	แผนพัฒนาฯ 12 มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T2	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O3	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T3	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชน และการทุจริตเชิงนโยบาย
O4	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T4	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O5	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T5	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ
O6	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T6	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O7	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรม และมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T7	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด
O8	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T8	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O9	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T9	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก

O10	ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	T10	สังคมชาวจิตสำนึกสาธารณะ
O11	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง		
O12	กระแสโลก องค์กรรณานาชาติมีการตื่นตัว		

ส่วนที่ 3

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรณะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

3.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด 2.1 สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 2.2 ขอร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

3.3 นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม 11 ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ 10 สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ 10 นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ 10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่ที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ 10.3 ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ 10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือ ของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้

ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ 10.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง ฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

3.4 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคม และผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

3.5 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่า

ร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “**ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้น เป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)

ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนด กลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

3.6 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2560 – 2564 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ 4.1.4 ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ส่วนที่ 4

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2560 - 2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทย

4.1 หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทยมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎรความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. 2560 การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน 3 ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกัน ปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และ ค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
2. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย
5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

4.2 เป้าหมายหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

ค่าคะแนน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

4.3 วัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทย

4.3.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

4.3.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชากร รัฐ เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำ

ที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

4.3.3 เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4.3.4 เพื่อให้ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย ยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาล

4.4 ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

4.4.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลมเกลียวทางสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย 1.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริการกิจการขององค์กร
2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.4.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
	1.3 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต 2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ 3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

4.4.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย 1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ 5

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560 - 2564)

สรุปโครงการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ของกระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม
1 สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อม เกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	15
		1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	5
	2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริต	2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	2
3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต		3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต	2
		3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรม ทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	7
		3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	2
	รวม	33	
2 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	12
		1.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมการบริหารกิจการขององค์กร	8
	2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5
	รวม	25	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม
3 พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	5
		1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	2
		1.3 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	2
	2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	4
		2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่ การปฏิบัติ	4
	3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	4
		3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ ประชาชนให้ความสนใจ)	2
	4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	3
5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการ ทุจริต	5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปราม การทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	2	
รวม			28
4 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการ ปราบปรามการ ทุจริต	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต ต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	1
		1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	5
	รวม		

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม
ภาพรวม			92

5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	1. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนผู้บริหารสมาชิก และบุคลากรองค์กร เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1. คณะผู้บริหาร สมาชิก และบุคลากร อบต.โคกไทย มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม 2. ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Anti Corruption) 3. เข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		2. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมให้กับ ผู้บริหาร สมาชิก และ บุคลากรองค์กร	1-3 กิจกรรม	1-3 กิจกรรม	1-3 กิจกรรม	1-3 กิจกรรม	1-3 กิจกรรม	1. คณะผู้บริหาร สมาชิก และบุคลากรองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา 2. ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาการให้มีจิตสาธารณะ 3. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		3. โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย	ประชาชนผู้มารับบริการประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต. เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม	สำนักปลัด อบต.

		6. โครงการเสริมสร้าง ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต	1.ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 2.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน องค์กร จำนวน 50 คน	คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน องค์กร จำนวน 50 คน	คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน องค์กร จำนวน 50 คน	คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน องค์กร จำนวน 50 คน	คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน องค์กร จำนวน 50 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด	สำนักปลัด อบต.
		7. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่องค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและไม่มีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		8. มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” การขัดกันแห่งผลประโยชน์	จำนวนครั้งที่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest” การขัดกันแห่งผลประโยชน์	5 ครั้ง ขึ้นไป	5 ครั้ง ขึ้นไป	5 ครั้ง ขึ้นไป	5 ครั้ง ขึ้นไป	5 ครั้ง ขึ้นไป	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” การขัดกันแห่งผลประโยชน์	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		

		9. โครงการปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะ โลกร้อนในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วน ตำบลโคกไทย	จำนวนต้นไม้ที่ ปลูก	-	250 ต้น	250 ต้น	250 ต้น	250 ต้น	เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และ สิ่งแวดล้อมที่ดี ช่วยลด ภาวะโลกร้อน สร้าง จิตสำนึกรักและหวง แหนทรัพยากรธรรมชาติ สร้างพลังความสามัคคี	สำนักปลัด อบต.
		10. โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม แหล่ง ท่องเที่ยว พัฒนาและ ปรับปรุงภูมิทัศน์ใน ชุมชน	จำนวนหมู่บ้านที่ เข้าร่วมโครงการ	-	-	-	-	1 โครงการ	ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในหมู่บ้าน ได้รับการพัฒนา อนุรักษ์ ฟื้นฟู และปรับปรุงภูมิ ทัศน์	สำนักปลัด อบต.
		11. โครงการคุณธรรม สานสายใยครอบครัว	จำนวน ครอบครัวที่เข้า ร่วมโครงการ	-	-	-	หมู่บ้านละ 5 ครอบครัว	-	ผู้เข้าร่วมโครงการ มี พัฒนาการด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา มี คุณธรรมตามค่านิยม 12 ประการ มีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง ความ ซื่อสัตย์ มีวินัย ลดภาวะ เสี่ยงการติดยาเสพติด	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		12. โครงการพาน้องท่องธรรมะ	จำนวนเด็กนักเรียนและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	-	-	70 คน	-	-	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีพัฒนาการด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา มีคุณธรรมตามค่านิยม 12 ประการ มีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ความซื่อสัตย์ มีวินัย อดภาวะเสี่ยงการติดยาเสพติด	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
		13. โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร	จำนวนนักเรียนโรงเรียนในเขต อบต.โคกไทย	-	-	-	-	50 คน	นักเรียนเข้าใจคำสอนในพระพุทธศาสนา ที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ ปัญญาเป็นแบบอย่างที่ดี อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ได้รับการปลูกฝังค่านิยมมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

		14. กิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมโครงการ	1	1	1	1	1	เด็กได้รับการกระตุ้นให้เกิดแรงบันดาลใจไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์ ได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์ที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
--	--	--	-----------------------------	---	---	---	---	---	--	------------------------------

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		15. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	จำนวนเด็กและเยาวชนตำบลโคกไทย ที่เข้าร่วมโครงการ	50 คน	50 คน	50 คน	50 คน	50 คน	เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ	สำนักปลัด อบต.

		3. กิจกรรม “สร้าง ความ โปร่งใส ในการ ใช้จ่าย เงิน งบประมาณ”	1.มีคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ 2.มีกระบวนการขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	1.มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2.มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนเองและพวงพ้อง 3.มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กองคลัง
		4. กิจกรรม การจัดบริการ สาธารณะและ การบริการ ประชาชน เพื่อให้เกิดความ พึงพอใจแก่ ประชาชน โดย ทัดเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ	ร้อยละของจำนวนกิจกรรมงานบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ที่ปราศจากข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	มาตรฐาน งาน บริการ สาธารณะ ทั้ง 17 ประเด็น	มาตรฐาน งาน บริการ สาธารณะ ทั้ง 17 ประเด็น	มาตรฐาน งาน บริการ สาธารณะ ทั้ง 17 ประเด็น	มาตรฐาน งาน บริการ สาธารณะ ทั้ง 17 ประเด็น	มาตรฐาน งาน บริการ สาธารณะ ทั้ง 17 ประเด็น	มาตรฐาน งาน บริการ สาธารณะ ทั้ง 17 ประเด็น	ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โปร่งใส ไม่มี การทุจริตคอร์รัปชั่น ไม่มีข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ทุก สำนัก/กอง
		5. โครงการจ้าง สำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์กร จำนวน 1 ฉบับ	-	1	1	1	1	1	1.ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2.การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทฤษฎี	2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதาสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	1. โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	-	40 คน	40 คน	40 คน	40 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในด้านต่าง เพื่อสร้างรายได้ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชนสำนักปลัด อบต.

3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต	1. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	จำนวนคณะกรรมการหมู่บ้าน/ตัวแทนประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ หน่วยนับเป็นรายหมู่บ้าน	-	7 หมู่บ้าน	7 หมู่บ้าน	7 หมู่บ้าน	7 หมู่บ้าน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การคอร์รัปชันและ สามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันในระดับตำบล	งานนโยบาย และแผน สำนักปลัด อบต.
		2. กิจกรรมติตปาย ประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็น การทุจริต	จำนวนป้ายประชาสัมพันธ์ การแจ้งเหตุ กรณีพบเห็นการทุจริต	-	8 จุด	8 จุด	8 จุด	8 จุด	มีการแจ้งเบาะแสกรณีเกิดการพบเห็นการทุจริต และนำเรื่องที่ได้รับแจ้งไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข	สำนักปลัด อบต.
	3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	1. โครงการพ่อแม่ ดีเด่น	จำนวนครั้งของการจัดโครงการ/กิจกรรม	-	2	2	2	2	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ เป็นผู้มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป	งานสวัสดิการ และพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตาม	แผนงาน/	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		หน่วยงาน
---------	-----------	---------	----------------------	------------------------------	--	----------

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม		ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ผลลัพธ์	รับผิดชอบ
	2. กิจกรรมการ มอบประกาศ เกียรติคุณแก่สตรี ดีเด่น	สตรีดีเด่นผู้ได้รับการ คัดเลือกได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1	1	1	1	1	สตรีดีเด่นผู้ได้รับการ คัดเลือกได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ มีความ ภาคภูมิใจและปฏิบัติตน เป็นบุคคลต้นแบบต่อ สังคมสืบไป	งานสวัสดิการ และพัฒนา ชุมชน สำนักปลัด อบต.
	3. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ ประจักษ์	จำนวน หน่วยงาน/บุคคล ที่ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ ร้อยละ 80 กำหนด 10 ราย/ปี แบ่งเป็น 1. หน่วยงาน 3 ราย/ปี 2. บุคคล 7 ราย/ปี (7 หมู่บ้าน ๆ ละ 1 คน/ปี)	-	10 ราย	10 ราย	10 ราย	10 ราย	หน่วยงานและบุคคลที่ ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ เป็นแบบอย่าง ที่ดีต่อสังคม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจ ได้รับขวัญ และกำลังใจและตระหนักถึง คุณค่าแห่งความดีมากขึ้น สร้างพลังแห่งการเป็นแบบ อย่างที่ดีให้กับสังคมสืบไป	งานนโยบาย และแผน สำนักปลัด อบต.
	4. กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติ แก่บุคคล หน่วยงาน องค์กร ดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกไทย	จำนวน บุคคล หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชนเข้าร่วมที่ผ่าน เกณฑ์การพิจารณา โดย แยกเป็น 2 ประเภท ดังนี้ 1.ประเภทบุคคล 2.ประเภทหน่วยงานหรือ องค์กรฯ	-	ประเภท ละ 3 ลำดับ	ประเภท ละ 3 ลำดับ	ประเภท ละ 3 ลำดับ	ประเภท ละ 3 ลำดับ	ผู้เข้าร่วมที่ผ่านเกณฑ์การ พิจารณา ได้รับการยกยอก เชิดชูเกียรติ มีความพึง พอใจ เป็นแรงกระตุ้นให้ บุคคลและหน่วยงาน องค์กรฯ หันมาสนใจทำ คุณประโยชน์ และเข้าร่วม กิจกรรมของ อบต. โคก ไทย	งานนโยบาย และแผน สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		5. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	จำนวนด้านของกิจกรรมผู้ทำคุณประโยชน์ ที่มีผู้ผ่านการคัดเลือก	5 ด้าน	5 ด้าน	5 ด้าน	5 ด้าน	5 ด้าน	ผู้ทำคุณประโยชน์ที่ผ่านการคัดเลือกได้รับการเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนสืบไป	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
		6. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.ระดับความสำเร็จของเกษตรกรที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง 2.ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง วัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการฯ	-	ร้อยละ 60 ขึ้นไป	ร้อยละ 60 ขึ้นไป	ร้อยละ 60 ขึ้นไป	ร้อยละ 60 ขึ้นไป	1.เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม 2.ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิต	สำนักปลัด อบต.

		7. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต	มีการจัดตั้งเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต และมีผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	-	-	-	1	1	ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ อบต.โคกไทย	สำนักปลัด
--	--	---	--	---	---	---	---	---	--	-----------

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
	3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย	1.มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการครบทุกสำนัก/กอง 1.มีการปฏิบัติตามข้อกักท้วงฯ ตามระเบียบภายในกำหนด ทุกครั้ง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ทุกสำนัก/กอง

1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต ของรัฐบาล กระทรวง กรม และของ ผู้บริหาร อบต.โคกไทย ผ่านช่องทางสื่อสาร เว็บไซต์ของ อบต.	-จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและนโยบายที่เกี่ยวข้อง -ข้าราชการ และบุคลากร สังกัด อบต.โคกไทยได้ รับทราบข้อมูลข่าวสาร นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ของ รัฐบาล ของหน่วยงานราชการ และของผู้บริหาร อบต.โคกไทย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ข้าราชการ และบุคลากร สังกัด อบต.โคกไทย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ของรัฐบาล ของหน่วยงานราชการ และของผู้บริหาร อบต.โคกไทย และประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัด อบต.
		2. กิจกรรมการเผยแพร่ นโยบายต่างๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับ ประชาชนโดยตรงของ หน่วยงานราชการให้กับ ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางสื่อสังคม ออนไลน์ ทางเว็บไซต์	จำนวนประชาชนที่ให้ความ สนใจเข้าเยี่ยมชม เว็บไซต์ เพิ่มขึ้นปีละ 1,000 คน	5,000 คน	6,000 คน	7,000 คน	8,000 คน	9,000 คน	ประชาชนได้รับทราบ นโยบายต่างๆ ของ ภาครัฐ	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		

		3. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องกับนโยบายให้กับส่วนราชการ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาฯ ผู้นำองค์กร/กลุ่มต่างๆ ฯลฯ	จำนวน หัวหน้า ส่วนราชการ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาฯ ผู้นำองค์กร/กลุ่มต่างๆ ฯลฯ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	ส่วนราชการในพื้นที่ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาฯ องค์กร/กลุ่มต่างๆ ฯลฯ ได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด อบต.
		4. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบให้แก่บุคลากร อบต.โคกไทย	- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	2	2	2	2	2	- บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตฯ	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.
		5.ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต	- วิธีดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง	1	1	1	1	1	- ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนและรับรู้กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง
		6. เผยแพร่ความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนบุคลากรในสังกัด อบต.โคกไทย ที่ได้รับการเผยแพร่	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	- บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		7. โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ ข้าราชการ	- จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ข้าราชการ	12	12	12	12	12	ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด อบต.โคกไทย ได้รับทราบระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ เพื่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด อบต.
		8. การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.โคกไทย	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการในหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบการจัดตั้งศูนย์ฯ ครบถ้วน	1	1	1	1	1	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการไว้สำหรับประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารฯ ได้โดยสะดวก	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
		9. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.โคกไทย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	การดำเนินงานของศูนย์ฯ มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ และมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน	1	1	1	1	1	1.ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์อย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน 2.ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.โคกไทย	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.

		10. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	ร้อยละของจำนวนประเภทข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่	มากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป	มากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป	มากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป	มากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป	มากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป	มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ เข้าถึงได้โดยสะดวก	
--	--	---	--	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	---	--

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		11. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสตุและทรัพย์สินของ อบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	ร้อยละของข้อมูลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง พัสตุและทรัพย์สินของ อบต. ที่ได้รับการเผยแพร่ข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ และมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กองคลัง
		12. จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	6	6	6	6	6	1.หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย 2.ประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากขึ้น 3.มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่ประชาชนเข้าถึงได้โดยง่าย	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
	1.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กร	1. โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน และประชุมประชาคมตำบล	จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมประชุมประชาคมเป็นไปตามการกำหนดสัดส่วนประชาคม	7 หมู่บ้าน	7 หมู่บ้าน	7 หมู่บ้าน	7 หมู่บ้าน	7 หมู่บ้าน	ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม สร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด อบต.

		4. มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจ รับงานจ้าง	จำนวนครั้งที่มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจการ จ้างโดยมีประชาคมเข้า ร่วมฯ ตามวิธีที่ระเบียบฯ พัสดุ กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ประชาชนมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นการป้องกันปัญหาการ ทุจริต	กองคลัง
		5. มาตรการส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย	กำหนดระดับขั้นของ ความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์ การให้คะแนน โดย พิจารณาจาก ความก้าวหน้าของขั้นตอน การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแต่ละระดับ	5 ระดับ	5 ระดับ	5 ระดับ	5 ระดับ	5 ระดับ	ประชาชนสามารถมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		6. กิจกรรมการ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชน ทราบ	ดำเนินกิจกรรมภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ปีละ 2 ครั้ง ทุกรอบ 6 เดือน	ปีละ 2 ครั้ง ทุกรอบ 6 เดือน	ปีละ 2 ครั้ง ทุกรอบ 6 เดือน	ปีละ 2 ครั้ง ทุกรอบ 6 เดือน	ปีละ 2 ครั้ง ทุกรอบ 6 เดือน	การบริหารด้านการเงิน การ คลัง และงบประมาณมี ประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความคุ้มค่า เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	กองคลัง
		7. กิจกรรมการ จัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน	ร้อยละของการจัดซื้อ/จัด จ้าง ที่ดำเนินการจัดหา คณะกรรมการฯ จาก ตัวแทนชุมชน (ตาม ระเบียบฯ พักกำหนด)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	การจัดซื้อ/จัดจ้าง มีความ โปร่งใส มีตัวแทน ประชาชนเข้าร่วม ตรวจสอบป้องกันปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน	กองคลัง
		8. โครงการอบรม กรรมการตรวจการ จ้าง	ร้อยละของคณะกรรมการ ตรวจการจ้างที่ผ่านการ อบรม	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	คณะกรรมการตรวจการจ้าง ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อบังคับหรือ ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
2. ส่งเสริมให้มีความรู้ วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิง นโยบายใน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	2.1 เผยแพร่องค์ ความรู้ในการ ดำเนินนโยบาย อย่างโปร่งใสและ ไร้การทุจริตให้แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	1. โครงการ อบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภา ท้องถิ่น	ร้อยละของคณะ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภา ท้องถิ่น ที่ผ่านการ ฝึกอบรม	18 คน	18 คน	18 คน	18 คน	18 คน	คณะผู้บริหารและ สมาชิกสภา อบต.โคก ไทย ได้เพิ่มพูนความรู้ เข้าใจระเบียบกฎหมาย ท้องถิ่นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมาย ประกอบรัฐธรรมนูญว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
		2. กิจกรรม ส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภา ท้องถิ่น	จำนวนสมาชิก สภา อบต.โคก ไทย ที่ได้รับการ ฝึกอบรม	14 คน	14 คน	14 คน	14 คน	14 คน	สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับ ความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ ที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย เพิ่มศักยภาพ ในการพัฒนาท้องถิ่น	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		3. กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมให้สมาชิก สภาท้องถิ่น สามารถนำมาใช้ ในการตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าใจบทบาทหน้าที่ของ ตนเองมากขึ้น ร่วมตรวจ สอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร เกิดความ โปร่งใสตรวจสอบได้

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		4. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	ร้อยละของจำนวนสมาชิกสภา อบต.โคกไทย ที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	การพัฒนาของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน	สำนักปลัด อบต.
		5. เผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต และนโยบายต่าง ๆ ผ่าน เว็บไซต์ ของ อบต.โคกไทย	- การวัดคะแนนความรู้ ความเข้าใจในการสื่อสาร	คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test	คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test	คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test	คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test	คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test	- การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด อบต.

5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	1. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ (แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต)	ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน มีการปฏิบัติเป็นไปตามขั้นตอนสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	เรื่องที่ได้รับการร้องเรียน มีการปฏิบัติเป็นไปตามขั้นตอนสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
		2. มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.โคกไทย ว่าทุจริต	ร้อยละของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการกล่าวหาว่าทุจริตและ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ภาคประชาสังคมบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	ประพฤติมิชอบ							
		3. โครงการปรับปรุงระบบควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2562	ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในวิธีการดำเนินการของโครงการ	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น ลดความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงิน	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		4. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรแบ่งเป็น 5 ระดับ - -	ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับสูงมาก ระดับ 5 (ร้อยละ 80-100)	ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับสูงมาก ระดับ 5 (ร้อยละ 80-100)	ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับสูงมาก ระดับ 5 (ร้อยละ 80-100)	ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับสูงมาก ระดับ 5 (ร้อยละ 80-100)	ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับสูงมาก ระดับ 5 (ร้อยละ 80-100)	ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อกต. โคกไทย มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงมาก	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		5. การจัดอบรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ มาตรการ 100 และ 103 สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา	- คะแนนความรู้หลังการฟังบรรยายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	มากกว่า 80%	มากกว่า 80%	มากกว่า 80%	มากกว่า 80%	มากกว่า 80%	- การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	งานนิติกรสำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
	1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันททุจริต	1. การจัดส่งคณะผู้บริหาร/บุคลากรระดับอำนาจการขึ้นไป เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนคณะผู้บริหารและบุคลากรฯ ที่ผ่านการเข้ารับบริการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด	30	40	50	60	70	เพิ่มวิสัยทัศน์ ในการบริหารงานแบบบูรณาการร่วมระหว่างภาครัฐ-ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้กับคณะผู้บริหาร และบุคลากรระดับอำนาจการขึ้นไป	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.
		2. เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA) ประจำปี	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ 80	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ 80	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ 80	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ 80	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ 80	การเป็นองค์กรโปร่งใส (Zero Crrupion)	ทุกสำนัก/กอง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
	1.3 พัฒนากลไกการกำกับติดตาม และประเมินผล การป้องกัน การทุจริต	1. มาตรการตรวจสอบโดย คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ของ อบต. โคนไทย	ระดับความโปร่งใส ของของการบริหารงาน บนพื้นฐานหลักการมีส่วนร่วม	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของหน่วยงานหรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักปลัด อบต.
		2. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. โคนไทย	ระดับผลประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	เพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติของทางราชการ	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	1. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อระมัดระวังและป้องกันบุคคลภายนอกแอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรียกรับผลประโยชน์และกระทำการโดยทุจริตติดตั้งโดยรอบบริเวณภายนอก และภายในหน่วยงาน	จำนวนป้ายประชาสัมพันธ์ ติดตั้ง ณ หน่วยงาน และตามหมู่บ้านทุกหมู่	8 แห่ง	8 แห่ง	8 แห่ง	8 แห่ง	8 แห่ง	- ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่เกิดการทุจริต	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		2. จัดทำบัตรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานและติดบัตรแสดงตนทุกครั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ ที่ติดบัตรขณะปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	เจ้าหน้าที่ ตั้งใจปฏิบัติงาน ไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการทุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		3. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ยกย่องชมเชยแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนดีเด่น	จำนวนครั้งของกิจกรรมยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฯ	1 บอร์ด 4 ครั้ง ครั้งละ 1 คน	1 บอร์ด 4 ครั้ง ครั้งละ 1 คน	1 บอร์ด 4 ครั้ง ครั้งละ 1 คน	1 บอร์ด 4 ครั้ง ครั้งละ 1 คน	1 บอร์ด 4 ครั้ง ครั้งละ 1 คน	สร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่เกิดพลังแห่งการการคิดบวก มุ่งมั่นและเต็มใจให้บริการประชาชน	สำนักปลัด อบต.
		4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตผ่านจุลสารสีสันทู๋	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสีสันทู๋อย่างต่อเนือง	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง	- เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด อบต.
	2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการทำงานข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	1. มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์ อบต.โคกไทย	ดำเนินการครบทุกกิจกรรม (ตามที่กำหนดในวิธีดำเนินการของโครงการ)	5 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	ลดการเกิดข้อผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน รายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในระยะเวลาที่กำหนด	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		2. กิจกรรม การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	มีการรายงานผลการควบคุมภายในครบทุก สำนัก/กอง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ทุกสำนัก/กอง
		3. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	มีดัชนีในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของบุคลากร สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
		4. กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ อบต.โคกไทย	ระดับผลการประเมิน	5 ระดับ	5 ระดับ	5 ระดับ	5 ระดับ	5 ระดับ	การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
3. พัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	3.1 พัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงาน สาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	1.ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อในการดาวน์โหลดแบบฟอร์มคำขออนุญาต ขั้นตอนระเบียบกฎหมาย และรับแจ้งเรื่องร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่	- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ และไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและไม่แสวงหาผลประโยชน์ - ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการมีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก	1 เว็บไซต์	1 เว็บไซต์	1 เว็บไซต์	1 เว็บไซต์	1 เว็บไซต์	- ประชาชนผู้มาติดต่อ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		2. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินงานตามกิจกรรมกำหนด	1	1	1	1	1	- การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	ทุกสำนัก/กอง
		3. มาตรการ มอบอำนาจของนายก อบต.	จำนวนเรื่องที่มอบอำนาจ	3 เรื่องขึ้นไป	3 เรื่องขึ้นไป	3 เรื่องขึ้นไป	3 เรื่องขึ้นไป	3 เรื่องขึ้นไป	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อราชการ การใช้ดุลยพินิจเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
		4. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	จำนวนคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ	3 ฉบับขึ้นไป	3 ฉบับขึ้นไป	3 ฉบับขึ้นไป	3 ฉบับขึ้นไป	3 ฉบับขึ้นไป	ลดขั้นตอนการให้บริการกระจายอำนาจการตัดสินใจ ป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ทุกสำนัก/กอง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
	3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)	1. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถศึกษาเรียนรู้เรื่องเกี่ยวกับการทุจริต	- ดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา	30 ก.ย. 60	30 ก.ย. 61	30 ก.ย. 62	30 ก.ย. 63	30 ก.ย. 64	- การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด อบต.
		2. รณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ผ่านทาง Application Line หรือสื่อ Social	จำนวนครั้งที่มีการรณรงค์	12 ครั้ง	12 ครั้ง	12 ครั้ง	12 ครั้ง	12 ครั้ง	- กระตุ้นและสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน	สำนักปลัด อบต.
4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	1. กิจกรรม จัดทำสติ๊กเกอร์ คำขวัญ หรือข้อความต่างๆ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	จำนวนคำขวัญหรือข้อความรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	3	3	3	3	3	- การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด อบต.
		2. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ผ่านทาง Application Line สื่อ Social เว็บไซต์หน่วยงานหรือในตอนท้ายของแผ่นงานหนังสือราชการ	จำนวนกิจกรรมที่มีการรณรงค์	3	3	3	3	3	กระตุ้นและสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		3. กิจกรรมกำหนดให้มีการใช้คำขวัญต่อต้านการทุจริตประจำสำนัก/กอง	จำนวนสำนัก/กองที่ดำเนินการกำหนดคำขวัญฯ ประจำสำนัก/กอง	4 สำนัก/ กอง	4 สำนัก/ กอง	4 สำนัก/ กอง	4 สำนัก/ กอง	4 สำนัก/ กอง	กระตุ้นและสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน	ทุก สำนัก/กอง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและ	1. โครงการอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และเจ้าหน้าที่ อบต.	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	40 ขึ้นไป	40 ขึ้นไป	40 ขึ้นไป	40 ขึ้นไป	40 ขึ้นไป	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการกำกับดูแล/สกัดกั้นการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
	เป็นไปตามมาตรฐานสากล	2. การอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล กปน. “ต้นกล้าแห่งธรรมาภิบาล”	- การวัดคะแนนความรู้หลังฟังบรรยาย (Post Test) ได้คะแนนมากกว่าก่อนฟังบรรยาย (Pre Test)	คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test	คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test	คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test	คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test	คะแนน Post Test มากกว่า Pre Test	- การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด

5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทาง ตามกลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
1. เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกันการ ทุจริต	1.1 การปรับปรุงระบบ การรับเรื่องร้องเรียน ของหน่วยงานต่อต้าน การทุจริตต่าง ๆ ให้มี ความรวดเร็ว เข้าถึงได้ โดยง่าย	1. เสริมสร้างกลไก หรือช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน	- ช่องทางการ ร้องเรียน	5	5	5	5	5	- ประชาชนสามารถ เลือกช่องทางการ ร้องเรียนได้โดยสะดวก	สำนักปลัด
	1.2 การสร้างความ เชื่อมั่นและความ ไว้วางใจต่อระบบการรับ เรื่องร้องเรียน	1. กิจกรรม รายงานผลการ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	ร้อยละของเรื่องที่ ร้องเรียน มีการ รายงานผลให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบภายใน 15 วัน	60	70	80	90	100	การปฏิบัติหน้าที่ ราชการถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย เป็น ธรรมกับทุกฝ่าย	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
		2. มาตรการแก้ไข เหตุเดือนร้อน ราคาผู้ดำเนินการ สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ร้อยละของเรื่องที่ ได้รับการร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ได้รับการ แก้ไข และแจ้งให้ผู้ ร้องได้รับทราบ ภายใน 15 วัน	60	70	80	90	100	การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุก ฝ่าย ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของทาง ราชการ	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทาง ตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		

กลยุทธ์	แนวทาง ตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
		3. โครงการ อปต.เคลื่อนที่ ให้บริการประชาชน	เคลื่อนที่ให้ ให้บริการประชาชน ครบทุกหมู่บ้าน	7	7	7	7	7	1. ประชาชนมีโอกาสแสดง ความคิดเห็นในเรื่องที่ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ โดยสะดวก โดยมีเจ้าหน้าที่ อปต.ร่วมรับฟัง 2. มีรายงานหรือการแจ้ง เป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ ได้รับทราบถึงการ ได้รับเรื่อง ระยะเวลา และ ผลการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักปลัด อปต.
		4. ประชาสัมพันธ์ระบบการ รับเรื่องร้องเรียนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	จำนวนครั้ง/ปี	6	6	6	6	6	- การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด อปต.
		5. ซักซ้อมความเข้าใจให้ทุก หน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2541 ในการให้ความคุ้มครอง พยาน	จำนวนครั้งที่ซักซ้อม ความเข้าใจให้ พนักงานได้รับรู้	1 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	สร้างจิตสำนึกหากพบเห็น การทุจริตให้รีบแจ้งต่อ ผู้รับผิดชอบ โดยได้รับการ คุ้มครองตาม มติ คณะรัฐมนตรี	สำนักปลัด อปต.

ส่วนที่ 6

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

6.1 การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

โคกไทยไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย มีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. การถ่ายทอดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ในรูปแบบที่สำคัญ ได้แก่

1.1 การถ่ายทอดโดยตรงระหว่างบุคคล เช่น การพบปะพูดคุย การประชุม เป็นต้น

1.2 การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

2. แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานนโยบายและแผน ได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 25xx เป็นระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ต่อไป และ

2. แจ้งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 25xx ให้หน่วยงานราชการภายในระดับ สำนัก/กอง ทราบเพื่อนำโครงการฯ ที่เกี่ยวข้องในแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี พ.ศ. 25xx ไปปฏิบัติ

6.2 การติดตามประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางการติดตามประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

1. แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบงานนโยบายและแผน รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง
2. การพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ