

การประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 องค์การบริหารส่วนตำบลโลกไทย อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง				มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการลดความรุนแรงของเหตุการณ์การดำเนินงานเป็นมาตรการเพื่อ บริหารจัดการความเสี่ยง
	ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้โดยพิงใจได้ความ เห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน 2. รับสินทรัพย์หรือสิทธิ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อผลประโยชน์แห่ง ความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้โดยพิงใจได้ความ เห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้โดยพิงใจได้ความ เห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้โดยพิงใจได้ความ เห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้โดยพิงใจได้ความ เห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้โดยพิงใจได้ความ เห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน	1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568 2. หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมโดยเฉพาะ	1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568 2. หน่วยงานจัดประชุมพนักงานประจำเดือน ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ สำนวณ มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอยู่เสมอ 3. หน่วยงานจัดทำแผนผลการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน และนำไปประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่างๆ ของสำนักงาน 4. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบน เกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. 2558 ๓๓๑
การใช้อำนาจตามกฎหมาย	3. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต แม้เอกสาร หรือหลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน 4. รับสินทรัพย์หรือสิทธิหรืออำนาจการ รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้อำนาจตามกฎหมาย	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ในการอนุมัติ อนุญาต	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ในการอนุมัติ อนุญาต	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ในการอนุมัติ อนุญาต	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ในการอนุมัติ อนุญาต	3. เจ้าหน้าที่ที่มีการจัดปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติงาน และแสดงแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน 4. หน่วยงานมีการจัดประชุมพบพนักงานประจำเดือน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอยู่เสมอ 1. มีระเบียบคณะกรรมการใช้อำนาจของทางราชการอย่างชัดเจน	3. หน่วยงานจัดทำแผนผลการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน และนำไปประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่างๆ ของสำนักงาน 4. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบน เกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. 2558 ๓๓๑	
การจัดซื้อจัดจ้าง	การรับสินบนเพื่อนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์แก่ บุคคลภายนอก เช่น จ้างทรัพย์สินหรืออำนาจการไปรับสิ่ง บุคคลภายนอก	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีความเสี่ยงที่จะได้รับสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง	1. หน่วยงานมีการจัดประชุมพบพนักงานประจำเดือน และมีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ 2. หน่วยงานมีการจัดประชุมพบพนักงานประจำเดือน และมีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ	1. หน่วยงานมีการจัดประชุมพบพนักงานประจำเดือน และมีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ 2. หน่วยงานมีการจัดประชุมพบพนักงานประจำเดือน และมีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ	

หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสียหาย	ระดับความเสียหาย					มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเชิงบริหารจัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
การบริหารงานบุคคล	การเรียกปรับเงินเดือน หรือปรับเงินเดือน หรือลดจ้างชั่วคราว	ไม่มีแผนการจ้างงานประจำปี สิ้นปีงบประมาณอนุมัติ ออญ/ค เนื่องจากหน่วยงานไม่มีโครงการอนุมัติ ออญ/ค ตามพระราชบัญญัติการจ้างงาน ของหน่วยงานในการจ้างงานของหน่วยงาน ราชการ พ.ศ.2558					3. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในวงกว้างทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านเทคนิค และการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2560 อย่างสม่ำเสมอ	
	การเรียกปรับเงินเดือน หรือปรับเงินเดือน หรือลดจ้างชั่วคราว	มีความเสี่ยงการทุจริตไม่พบแต่การปรับ เงินเดือนและการระงับเงินเดือน ออญ/ค เนื่องจากหน่วยงานไม่มีโครงการอนุมัติ ออญ/ค ตามพระราชบัญญัติการจ้างงาน ของหน่วยงานในการจ้างงานของหน่วยงาน ราชการ พ.ศ.2558					1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานรับตำแหน่งพิเศษต่าง ๆ 2. วัตถุประสงค์ของหน่วยงานแสดงเจตนาว่าไม่รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดๆ จากการทำงาน และการเปิดรับประชาชนที่สมัคร	
		มีความเสี่ยงการทุจริตไม่พบแต่การปรับ เงินเดือนและการระงับเงินเดือน ออญ/ค เนื่องจากหน่วยงานไม่มีโครงการอนุมัติ ออญ/ค ตามพระราชบัญญัติการจ้างงาน ของหน่วยงานในการจ้างงานของหน่วยงาน ราชการ พ.ศ.2558					2. วัตถุประสงค์ของหน่วยงานแสดงเจตนาว่าไม่รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดๆ จากการทำงาน และการเปิดรับประชาชนที่สมัคร	
		มีความเสี่ยงการทุจริตไม่พบแต่การปรับ เงินเดือนและการระงับเงินเดือน ออญ/ค เนื่องจากหน่วยงานไม่มีโครงการอนุมัติ ออญ/ค ตามพระราชบัญญัติการจ้างงาน ของหน่วยงานในการจ้างงานของหน่วยงาน ราชการ พ.ศ.2558					3. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนไม่พบแต่การปรับ เงินเดือนและการระงับเงินเดือน	
		มีความเสี่ยงการทุจริตไม่พบแต่การปรับ เงินเดือนและการระงับเงินเดือน ออญ/ค เนื่องจากหน่วยงานไม่มีโครงการอนุมัติ ออญ/ค ตามพระราชบัญญัติการจ้างงาน ของหน่วยงานในการจ้างงานของหน่วยงาน ราชการ พ.ศ.2558					4. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	

นิยาม : ระดับความเสียหาย (พิจารณาจากจำนวนเรื่องร้องเรียนในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - ปัจจุบัน)
ไม่มี หมายถึง หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในปีงบประมาณที่กำหนด
ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในปีงบประมาณที่กำหนด จำนวน 1-2 ครั้ง
กลาง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในปีงบประมาณที่กำหนด จำนวน 3-4 ครั้ง
สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในปีงบประมาณที่กำหนด จำนวน 5-6 ครั้ง
สูงมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในปีงบประมาณที่กำหนด จำนวน 7-8 ครั้ง
สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในปีงบประมาณที่กำหนด จำนวน 9-10 ครั้ง
สูงมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในปีงบประมาณที่กำหนด มากกว่า 10 ครั้ง