



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)

ที่ ปจ.๗๒๕๐๑/ - วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในภาพรวม โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด มีภารกิจรายงานผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดย่อย การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

สำนักปลัดได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้วตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายศักดิ์ดา จันทร์ศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นายศักดิ์ดา จันทร์ศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

.....



(นายปรีดา นกอยู่)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

-ทราบ



(นายเบิ้ม ฉัตรชูสิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

หัวข้อประเด็น	ผลการดำเนินงาน		ระดับความเสี่ยง				มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
	ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้โดยมิชอบเพื่อพิจารณา อนุมัติ อนุญาตไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน						1. ผู้บริหารผู้จัดของงานราชการแสดงเจตจำนงไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567	1. ผู้บริหารผู้จัดของหน่วยงานแสดงเจตจำนงไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567
	2. ภาครัฐเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ของส่วนราชการ หรือใน การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต						2. หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมนิติเฉพาะ	2. หน่วยงานจัดประชุมพนักงานประจำเดือน 12/2567 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 โดยมอบหมายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่พนักงานส่วนราชการ ปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ส่งมอบประชาชน ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอยู่เสมอ
	3. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต เมื่อเอกสาร หรือ หลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน						3. เจ้าหน้าที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแสดงแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน	3. หน่วยงานจัดทำแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน และนำไปประกาศขึ้นพินัย ณ จุดต่างๆ ของสำนักงาน
	4. รัฐบาลเงินจากผู้ประกอบการหรือข้าราชการ รีดถอน คุ้มครอง เพื่อได้ทรัพย์สิน มาตราฐาน						4. หน่วยงานมีการจัดประชุมหน่วยงานผู้ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ส่งมอบประชาชนส่วน รวม มากกว่าส่วน ตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอยู่เสมอ	4. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนไม่พบเห็นการรับสินบน เกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. 2558 ๓๓๑

หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสียหาย	ระดับความเสียหาย					มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง		
การใช้อำนาจตามกฎหมาย	การรับสินบนเพื่อไม่ให้เสียของทางราชการไปใช้ประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เช่น รับทรัพย์สินเพื่ออำนาจของทางราชการรับเงินสินบนคดียาเสพติด						1. มีระเบียบปฏิบัติการที่เฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตอย่างชัดเจน	1. หน่วยงานระดับประเทศทุกหน่วยงานเข้าไปในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยไม่มีการประนีประนอมการประนีประนอมกับผู้มีอำนาจหน้าที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567
การตั้งข้อหา	การร่วมหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในคดีอาญา (คดีอาญา)						2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนไปยังต้นตอการรับสินบนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายตลอด	2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนไปยังต้นตอการรับสินบนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายตลอด
							1. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนไปยังต้นตอการรับสินบนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายตลอด	1. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนไปยังต้นตอการรับสินบนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายตลอด
							2. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานในการตั้งคณะกรรมการที่เฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตอย่างชัดเจน	2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนไปยังต้นตอการรับสินบนเกี่ยวกับการตั้งข้อหาตั้ง

หัวข้อประเด็น	เหตุการณ์ความเสียหาย	ระดับความเสียหาย					มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
การบริหารงานบุคคล	การเรียกเงิน คอลงบัญชี เพื่อรับพนักงานจ้าง หรือจ้างชั่วคราว						<p>3. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบบัญชีได้อย่างสม่ำเสมอ และมีการบริหารงานพัสดุ พ.ศ. 2560 อย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>ผลการดำเนินการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง</p>
							<p>1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้างผ่านสื่อประชาสัมพันธ์พร้อมช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>1. หน่วยงานมีการเปิดสอบ ประชาสัมพันธ์ทั้งการรับสมัครพนักงานหรือจ้าง ภายนอกทางเว็บไซต์ของสำนักงาน และการนัดรับ ประชาชนในพื้นที่</p>
							<p>2. งามคณะกรรมการจ้างงานที่มีหน้าที่ในการรับสมัครพนักงานเรียนจบปริญญาตรีในการรับพนักงานจ้าง หรือ ลูกจ้างชั่วคราว</p>	<p>2. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแต่งตั้ง คณะกรรมาธิการรับสมัครงาน หรือ ประเมินผลโดยคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567</p>
							<p>3. หากมีกรณีผิดหรือการทุจริตตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ</p>	<p>3. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับเงินเดือนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลง</p>
							<p>4. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีส่วนในการพิจารณาการรับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติกับใคร</p>	

นิยาม : ระดับความเลียง (พิจารณาจากจำนวนเรื่องร้องเรียนในครึ่งปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - ปัจจุบัน)

ไม่มี หมายถึง หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องเรียนการทุจริตในประเทศที่กำหนด

ต่ำมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องเรียนการทุจริตในประเทศที่กำหนด จำนวน 1-2 ครั้ง

ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องเรียนการทุจริตในประเทศที่กำหนด จำนวน 3-4 ครั้ง

กลาง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องเรียนการทุจริตในประเทศที่กำหนด จำนวน 5-6 ครั้ง

สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องเรียนการทุจริตในประเทศที่กำหนด จำนวน 7-8 ครั้ง

สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องเรียนการทุจริตในประเทศที่กำหนด จำนวน 9-10 ครั้ง

สูงมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องเรียนการทุจริตในประเทศที่กำหนด มากกว่า 10 ครั้ง