



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งของพนักงานส่วน  
ตำบล พนักงานครู อบต. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้างตามภารกิจ  
การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเห็นสมควร กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละ  
ครั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลโคกไทย ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโคกไทย  
กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง  
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก บรรจุและการแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ  
โอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ และประกาศกำหนดคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวดที่ ๑๐ การเลื่อนขั้น  
เงินเดือน จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งของ  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้างตามภารกิจ  
และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

ครึ่งปีงบประมาณ	กำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือมาทำงานสาย (หลังเวลา ๐๘.๓๐ น.) โดยคำนึงถึง ลักษณะงานและสภาพท้องที่	การพิจารณาเพื่อ ๑.เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๓.การต่อสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	ได้รับการพิจารณา	การลา ดังกล่าว ไม่นับรวมการ ลาพักผ่อน
	เกิน ๒๐ ครั้ง	ไม่ได้รับการพิจารณา	
	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	ได้รับการพิจารณา	
๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน	เกิน ๒๐ ครั้ง	ไม่ได้รับการพิจารณา	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเบิ้ม ฉัตรชูสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย