



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งของพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานครู อบต. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้างตามภารกิจ
การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งของ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ และการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย ให้มีความ
เหมาะสม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโคกไทย กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก บรรจุและการแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้น
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ และประกาศ
กำหนดคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล หมวดที่ ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของ
พนักงานจ้างตามภารกิจ และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

ครั้งปีงบประมาณ	กำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือมาทำงานสาย (หลังเวลา ๐๘.๓๐ น.) โดยคำนึงถึง ลักษณะงานและสภาพท้องที่	การพิจารณาเพื่อ ๑.เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๓.การต่อสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	ได้รับการพิจารณา	การลา ดังกล่าวไม่นับ รวมการลา พักผ่อน
	๒๐ ครั้ง	ไม่ได้รับการพิจารณา	
	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	ได้รับการพิจารณา	
	๒๐ ครั้ง	ไม่ได้รับการพิจารณา	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเบิ้ม ฉัตรชูลิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย